

3. JUNI 2022

# Bærekraftsrapport 2022

THOMMESSEN





# Samarbeid på tvers – nøkkelen til bærekraftig utvikling

**I Thommessen er vi opptatt av at vi skal være "ekte team i alt vi gjør". Derfor er bærekraftsmål nummer 17 – samarbeid for å nå målene – viktig for oss. Skal vi lykkes med å nå bærekraftsmålene må vi samarbeide på tvers.**

Vi er derfor med i nettverk som FN Global Compact, Katapult Ocean og Klimapartnere Rogaland. Men den viktigste jobben er trolig den vi gjør sammen med klientene våre. Vi tror på at ved å integrere bærekraft i vår juridiske rådgiving innenfor samtlige bransjer og fagområder, kan vi bidra til å skape langsiktige verdier for våre klienter samtidig som vi bidrar til en bærekraftig utvikling.

Vi har tre verdier som er viktige for oss, og som er styrende for vår kultur og hvordan vi driver firmaet. Den første verdien er **pålitelig**, og handler om hvordan vi er. Den andre verdien er **engasjert**, og handler om hvordan vi møter mennesker. Sist, men ikke minst, kommer **nysgjerrig**, som handler om hvordan vi møter endring. I denne rapporten vil du få en oversikt over hvordan vi jobber med bærekraft strukturert under disse verdiene. Vi deler våre resultater fra året som har gått, og målene våre som skal hjelpe oss å strekke oss enda lenger. Vårt fokus er FN Global Compacts ti prinsipper innen menneskerettigheter, arbeid, miljø og antikorrupsjon.



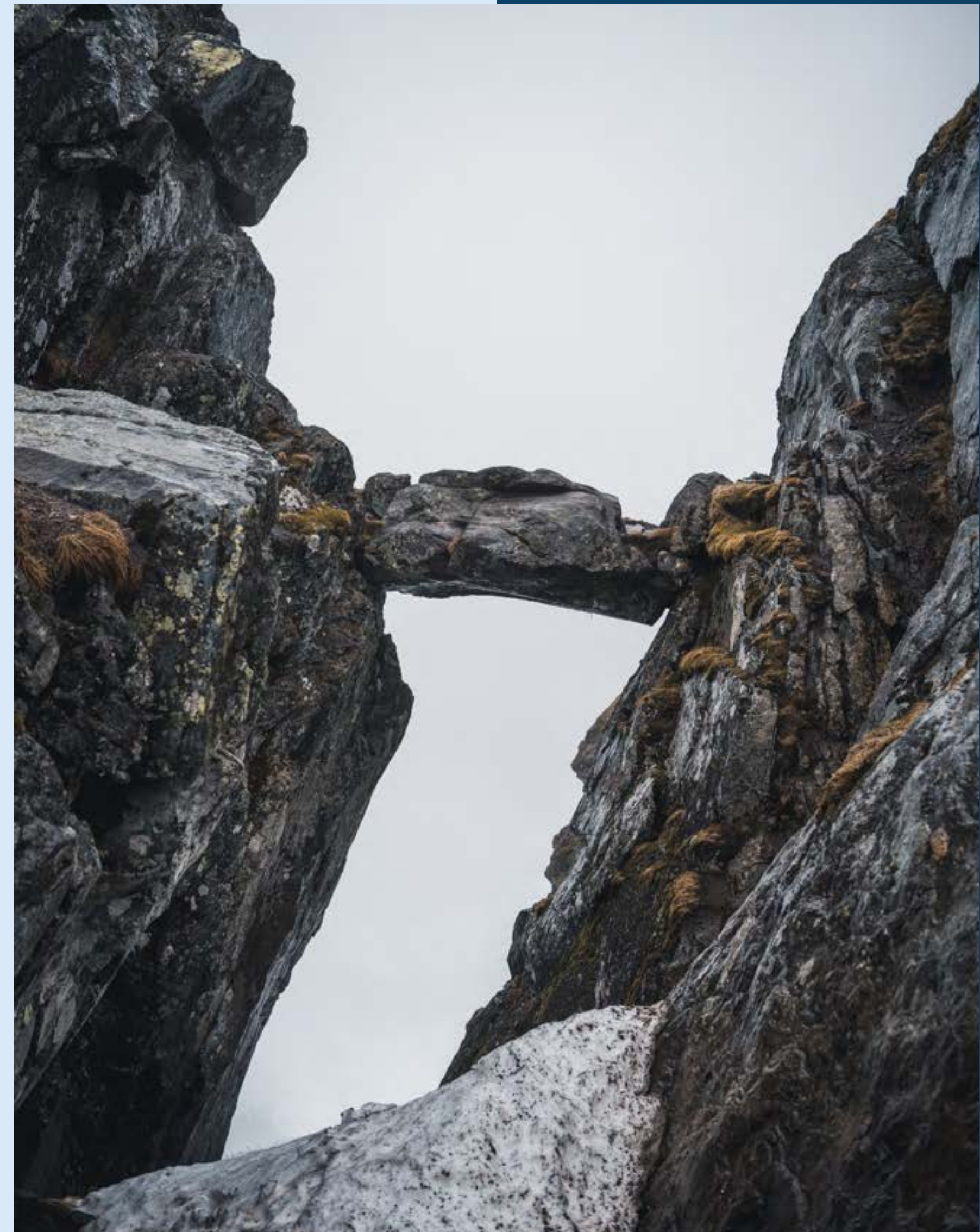
Sverre Tyrhaug  
Managing Partner





# Innhold

- 01 **Intro**
  - Vårt ansvar
  - Vår tilnærming
- 02 **Pålitelig**
  - Etikk, compliance og anti-korrupsjon
  - Menneskerettigheter
- 03 **Engasjert**
  - Mangfold
  - Arbeidsmiljø
  - Samfunnsansvar - våre samarbeidspartnere
  - Miljø og klima
- 04 **Nysgjerrig**
  - Case: Digital tjeneste for Leger Uten Grenser
  - Case: ThommessenSkolen
  - Case: Arbeidsmiljø





**01 Intro**

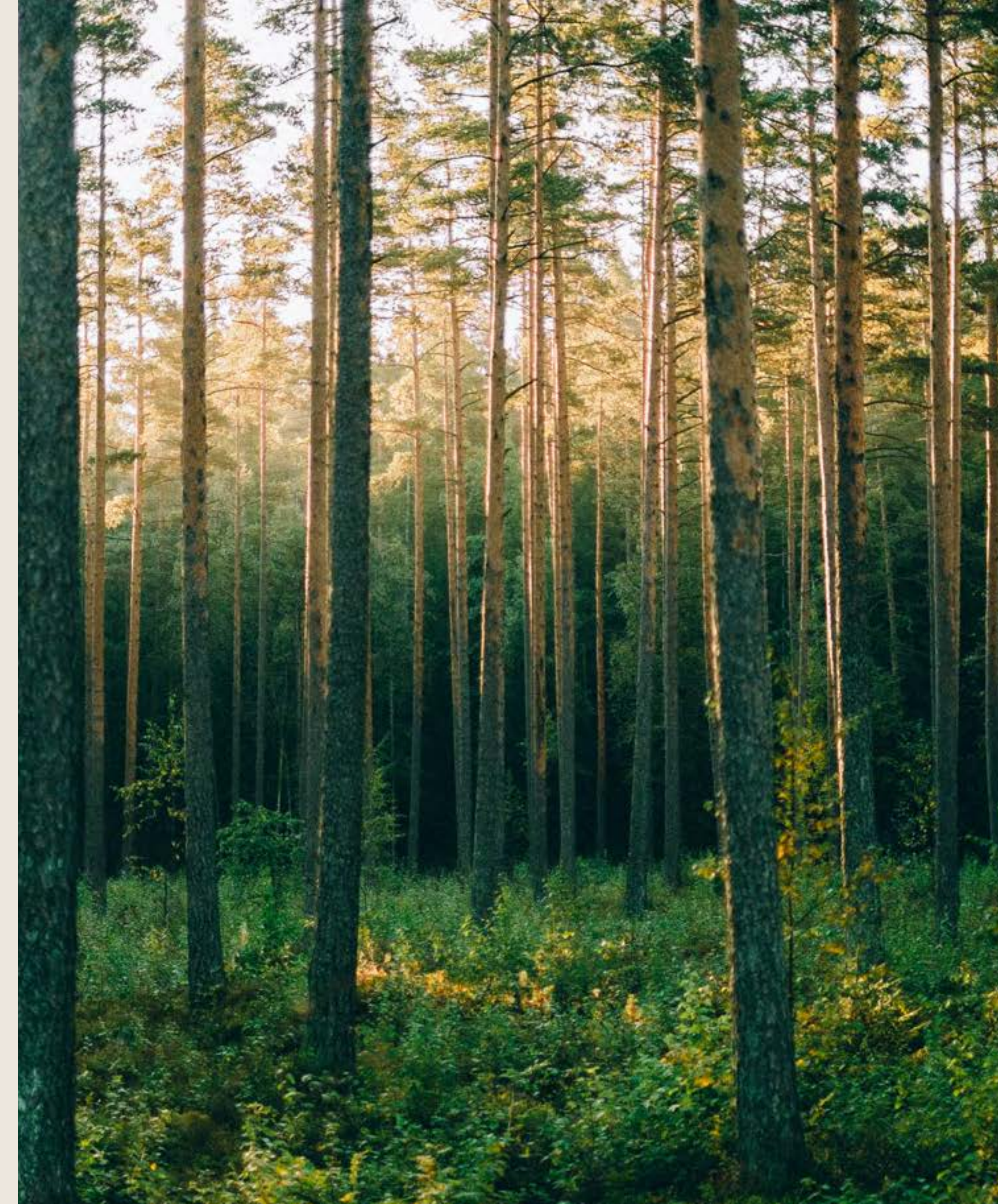
02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

01 // Intro

# Vårt ansvar





## 01 Intro

02 Pålitelig

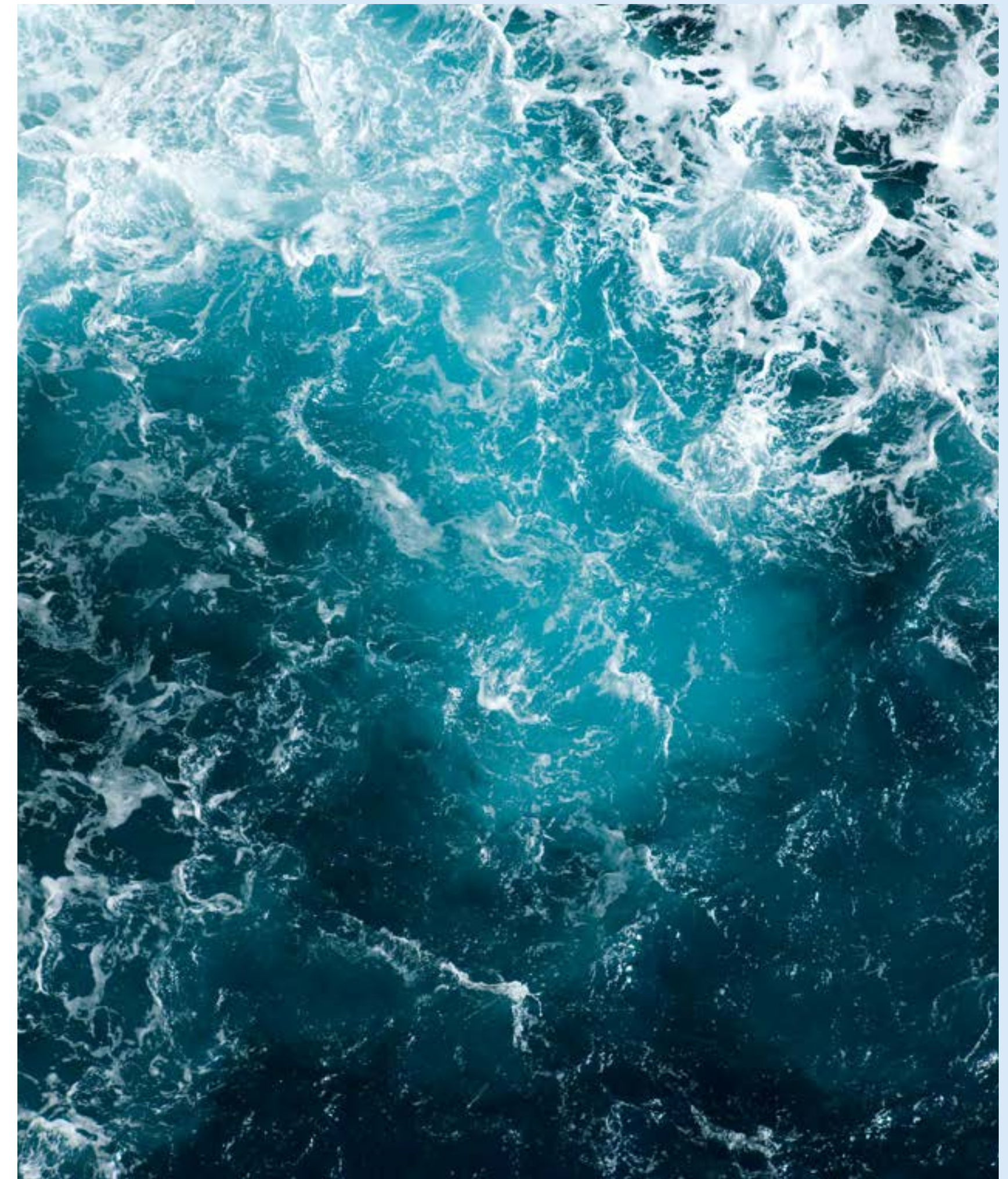
03 Engasjert

04 Nysgjerrig

# Vårt ansvar

I Thommessen jobber vi sammen med klientene våre for å forme fremtidens næringsliv og for å sikre næringslivets verdier og rettsikkerhet.

Et velfungerende næringsliv er et bærekraftig næringsliv. FN's bærekraftsmål for 2030 definerer 17 områder innenfor klima og miljø, økonomi og sosiale forhold hvor verden fortsatt har forbedringspotensial. Skal vi lykkes med å nå bærekraftsmålene må næringslivet spille en aktiv rolle. Som rådgiver for norsk næringsliv ønsker vi å bidra til at næringslivet utvikler og velger gode og bærekraftige løsninger. Samtidig som vi hjelper våre klienter med å nå sine mål, arbeider vi også aktivt med egne interne tiltak for å selv bli et mer bærekraftig firma.





## 01 Intro

## 02 Pålitelig

## 03 Engasjert

## 04 Nysgjerrig

Bærekraft er en av våre fem prioriterte strategiske satsinger, og vi har valgt ut fire bærekraftsmål hvor vi mener at vi kan bidra best:



**#5 Likestilling mellom kjønnene:** Likestilling er en menneskerett. Det handler om å gi begge kjønn like rettigheter og muligheter. Å jobbe for likestilling mellom kjønnene er avgjørende for å øke tempoet i bærekraftig utvikling. Advokatbransjen har tradisjonelt sett vært preget av en overvekt av mannlige partnere. I Thommessen har vi i flere år jobbet med å få opp flere kvinnelige advokater på seniornivå, med mål om å oppnå full kjønnsbalanse i opptak av nye partnere og senioradvokater. Dette målet har vi også definert i vår strategi. Vi skal engasjere oss i like muligheter for alle uavhengig av bakgrunn, kjønn, etnisitet og legning, og skape et firma preget av større mangfold.



**#13 Stoppe klimaendringer:** Klimaendringer er et globalt spørsmål som ikke kjenner noen landegrenser. Vi bruker aktivt vår ekspertise innen bærekraft og klimarisiko både når det gjelder juridisk rådgivning, og hvordan vi drifter vårt eget firma. Vi har et mål om å redusere eget klimautslipp og annen miljøbelastning og være et klimanøytralt firma.



**#8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst:** Å skape økonomisk vekst og nye arbeidsplasser gjennom anstendig arbeid er en forutsetning for bærekraftig utvikling. I det ligger det blant annet at vi må inkludere de unge i arbeidsmarkedet og sørge for et fast og trygt arbeidsliv. I 2021 ansatte vi 58 nye medarbeidere, de fleste av dem unge i starten av arbeidslivet. Vi engasjerer oss også i oppstartsselskaper gjennom nettverk som Antler, Katapult Ocean og Oslo Børs sitt IPOready-program.



**#17 Samarbeid for å nå målene:** For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap. Myndigheter, næringslivet og sivilsamfunnet må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Thommessen var tidlig ute med å etablere en tverrfaglig bærekraftsgruppe som jobber med å integrere bærekraft i vår juridiske rådgiving innenfor samtlige bransjer og fagområder. Sammen med klientene våre jobber vi for å skape langsiktige og bærekraftige verdier.



## 01 Intro

## 02 Pålitelig

## 03 Engasjert

## 04 Nysgjerrig

# Vår tilnærming

Vår tilnærming til bærekraft kan deles opp i tre områder: vår rådgivning til klientene, hvordan vi selv kan bli et mer bærekraftig firma og vårt bidrag til samfunnet.

### Bærekraftige juridiske råd

Som et fullservice advokatfirma har vi klienter som opererer i flere markeder og sektorer, med ganske forskjellige utfordringer, risikoer og muligheter. Å hjelpe dem med å se muligheter og identifisere og styre risiko er et sentralt element i vår tilnærming til bærekraft.

### Hvordan vi selv jobber for å bli et mer bærekraftig firma

Vi har et internt grønt utvalg, ThommessenZero, som jobber aktivt for å redusere Thommessens eget klimautslipp. Vi utarbeidet nylig vårt klimaregnskap, for andre år på rad, og jobber med å bli miljøsertifisert.



### Vårt bidrag til samfunnet

Vårt bidrag til samfunnet speiler seg ikke bare i jobben vi gjør, men også gjennom de frivillige organisasjonene vi støtter. Vi støtter flere frivillige organisasjoner og andre initiativer:

- Kunnskapsdeling er vår viktigste ressurs, og det beste vi kan bidra med for at frivillige organisasjoner skal kunne gjøre arbeidet sitt under best mulig vilkår
- Med økonomisk bidrag hjelper vi frivillige organisasjoner og andre initiativer til å gjøre sitt arbeid
- For å bidra til tilgang til juridiske råd for frivillige organisasjoner og andre initiativer, bistår vi med gratis juridisk bistand



01 Intro

**02 Pålitelig**

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

02 // Pålitelig

# Hvordan vi er





01 Intro

**02 Pålitelig**

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

Vi

er pålitelige, tilgjengelige og leverer som avtalt både eksternt og internt.

jobber sammen, med tillit til hverandre og leverer som lovet.

står alltid for kvalitet og integritet.

er opptatt av å ta vare på hverandre og å være en trygg og inkluderende arbeidsplass for alle i Thommessen.



01 Intro

**02 Pålitelig**

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

# Etikk, compliance og anti-korrupsjon

Som advokatvirksomhet har vi et særlig ansvar innenfor etikk, compliance og anti-korrupsjon – og vi setter de høyeste etiske standardene for oss selv.

Som juridiske rådgivere forventes det at vi praktiserer det vi lærer. Vi har et ansvar for å drive vår virksomhet på en etisk, bærekraftig og samfunnsansvarlig måte, og vi etterlever alle gjeldende lover og regler til enhver tid. Vi har også god erfaring med å gi råd til våre klienter og samarbeidspartnere om etisk atferd.

Et viktig grunnlag for Thommessens drift og tjenester er våre egne etiske retningslinjer, som forteller hvilken etisk standard vi som selskap skal ha og hvilke handlinger som ikke aksepteres. Vi har også et internt etikkutvalg som gir råd og anbefalinger til medarbeidere og andre parter om spørsmål knyttet til etikk, compliance og antikorrupsjon. Utvalget skal være en sparringspartner dersom det oppstår dilemmaer i pågående saker, og gi ledelsen råd om etiske spørsmål knyttet til driften av vår virksomhet.

## Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trer i kraft 1. juli 2022 og pålegger større virksomheter (etter nærmere definerte kriterier) å gjøre aktsomhetsvurderinger om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, rapportere om disse og gi innsyn på forespørsel om slike forhold. Plikten gjelder både egen virksomhet, leverandører og forretningspartnere. Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Hvordan bistår vi klientene med åpenhetsloven?

Thommessen bistår klienter i å vurdere om de er omfattet av loven, og i så fall hvordan de skal etterleve den. Vi bistår både med generell etterlevelse og ved henvendelser om konkrete forhold.

### Hvordan påvirker åpenhetsloven Thommessen, og hvilke tiltak skal vi gjennomføre?

Thommessen er omfattet av loven og plikter dermed å foreta aktsomhetsvurderinger, rapportere om disse og gi innsyn på forespørsel i tråd med lovens krav.



01 Intro

## 02 Pålitelig

03 Engasjert

04 Nysgjerrig



Thommessen har over tid opparbeidet en omfattende kompetanse og erfaring innen compliance, og vi bistår i dag et bredt spekter av norske og internasjonale virksomheter med å håndtere deres compliance-utfordringer. Vi har også egne prosedyrer for å motarbeide hvitvasking, retningslinjer mot korrupsjon, prosedyrer for sjekk av interessekonflikter og reglement for handel i finansielle instrumenter.

En av våre partnere er også medlem av Advokatforeningens ekspertgruppe mot hvitvasking. Ekspertgruppen har som formål å bidra til å styrke Advokatforeningens arbeid for å øke advokaters bevissthet om hvitvaskingsspørsmål og sikre advokaters etterlevelse av hvitvaskingsregelverket.

Etter Russlands invasjon av Ukraina har vi også opprettet en egen gruppe som følger situasjonen tett, og er oppdatert på det norske og internasjonale sanksjonsregimet. Gruppen bistår klienter med konkrete spørsmål og generell rådgivning. Thommessen har også tatt et standpunkt ved at vi ikke bistår Russisk eide eller kontrollerte virksomheter.

### Veien videre

- Vi skal gjennomgå og oppdatere firmaets etiske retningslinjer
- Vi skal inkludere antikorrupsjon og etiske standarder i våre standardkontrakter med forretningspartnere og klienter
- Vi vil fortsette å følge nøye med på regelverksutviklingen, og ved behov etablere nye prosedyrer for å sikre etterlevelse
- Vi skal foreta aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven, rapportere om disse og gi innsyn på forespørsel i tråd med lovens krav



01 Intro

**02 Pålitelig**

03 Engasjert

04 Nysgjerrig

# Menneskerettigheter

Vi støtter og respekterer vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og påser at vi ikke medvirker til krenkelser av disse.

Vi respekterer og utfører vårt arbeid i henhold til FNs menneskerettigheter, Den europeiske menneskerettskonvensjonen og relevante ILO-konvensjoner – herunder konvensjoner om organisasjonsfrihet, forbud mot barnearbeid, forbud mot diskriminering og forbud mot tvangsarbeid. Ingen unntak er tillatt uansett grunn – hverken for oss, våre klienter eller samarbeidspartnere.

I Thommessen tolererer vi ingen former for diskriminering. Vi skal være en attraktiv arbeidsplass og god arbeidsgiver for alle, uavhengig av kjønn og kjønnsidentitet, religion, legning, bakgrunn, etnisitet, alder, funksjonshemming, politisk ståsted eller verdensbilde.

Det er viktig for oss å sikre våre medarbeideres interesser. Alle i Thommessen har rett til å varsle kritikk på arbeidsplassen, og vi har veletablerte varslingsrutiner for å sikre at saksbehandlingen er objektiv, effektiv og nøytral.



## Veien videre

- Vi skal fortsette å respektere og fremme internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, både internt i Thommessen og overfor våre klienter
- Vi skal fortsette å sikre organisasjonsfrihet og forbud mot barnearbeid, diskriminering og tvangsarbeid
- Vi skal fortsette å være en aktiv partner for våre klienter i deres arbeid med å sikre respekt for menneskerettighetene



01 Intro

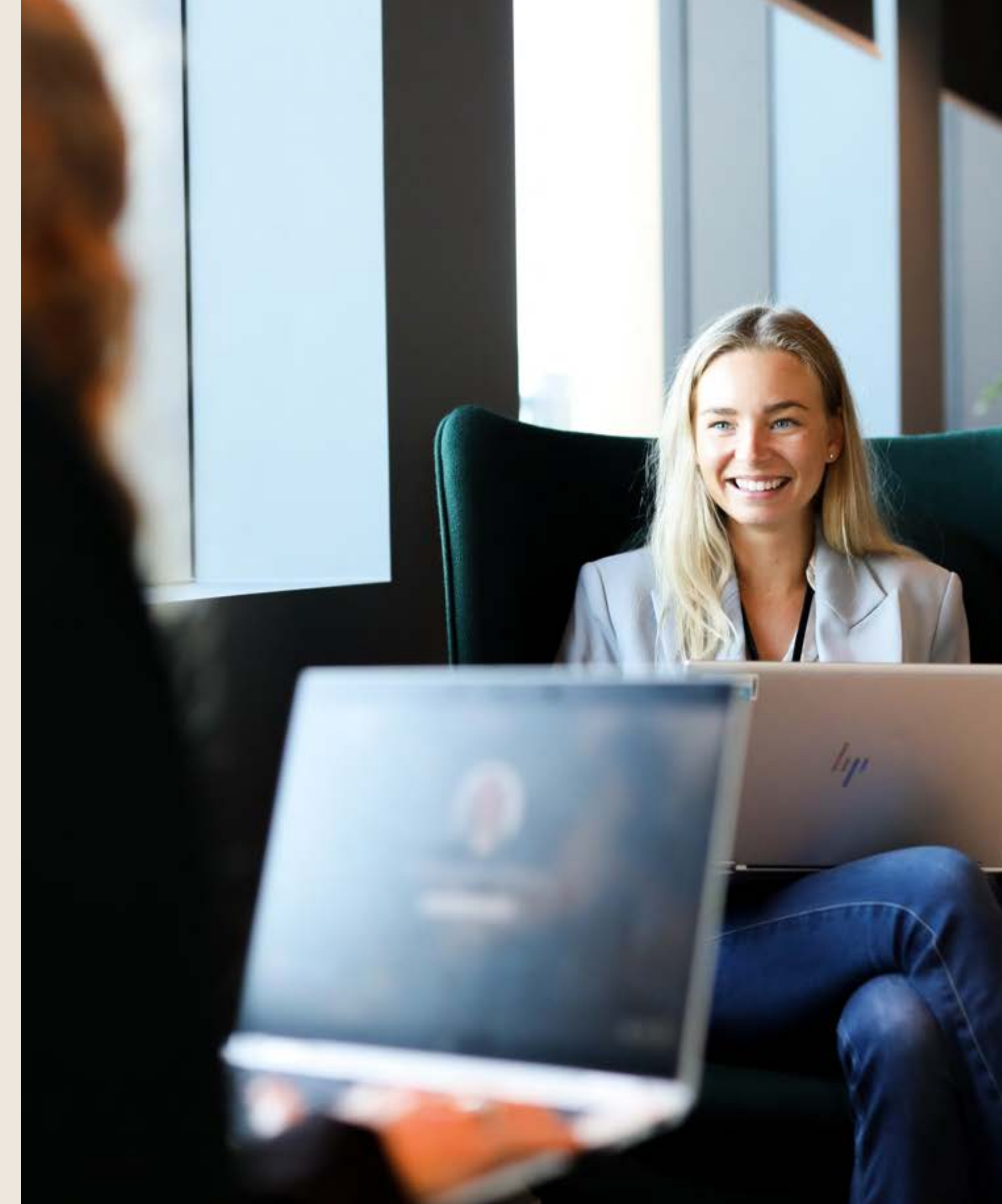
02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

03 // Engasjert

# Hvordan vi møter mennesker





01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

Vi

engasjerer og bryr oss om hverandre, klientene og samfunnet rundt oss.

bryr oss om klientenes fremganger og utfordringer, og ikke minst enkeltpersonene hos våre klienter.

engasjerer oss og tenker på klientene også utenfor oppdrag, og følger opp for å se hvordan det går.

feirer gode begivenheter og snakker sammen i vanskelige situasjoner.



01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

# Mangfold

Vi jobber aktivt for å skape et firma preget av større mangfold. Thommessen skal være en arbeidsplass hvor alle opplever like muligheter. En arbeidsplass hvor alle skal kunne være seg selv på jobb uavhengig av kjønn og kjønnsidentitet, religion, legning, bakgrunn, etnisitet, alder, funksjonshemming, politisk ståsted eller verdensbilde.





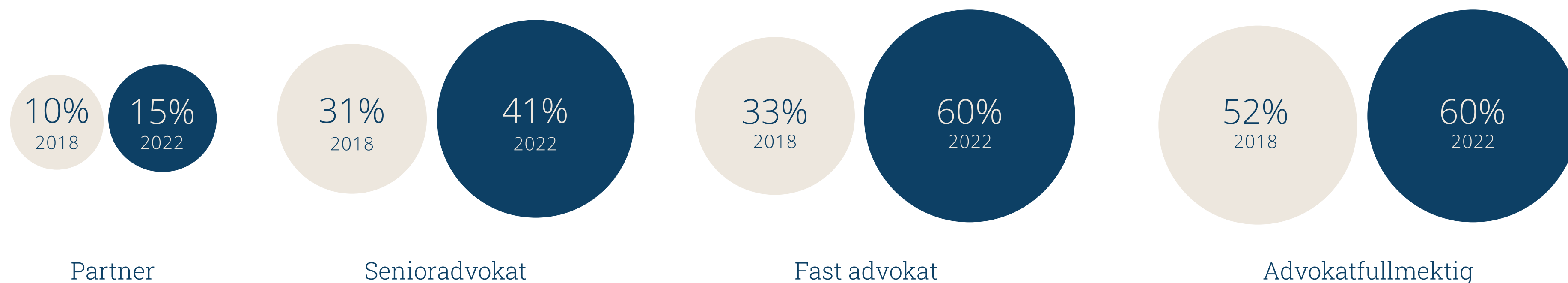
01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

## Utvikling av kvinneandel fra 2018 til 2022 - fordelt på stillingsfunksjon



I Thommessen er vi opptatt av kognitivt mangfold. Vi er helt avhengig av å tiltrekke oss de beste hodene, og arbeid med mangfold har følgelig vært en strategisk satsing lenge. Målet er hele veien at alle opplever like muligheter, og at ulikheter blir verdsatt både i jobbsøknadsprosessen og senere i det daglige som ansatt og partner.

Mangfold må jobbes med – gode intensjoner holder ikke. Skal vi være sikre på å få til mangfold, må vi sette det som en strategisk prioritet, sette konkrete mål, fange data, måle fremgang, søke støtte for økt kunnskap, evaluere og justere tiltak. Vi trenger engasjement "fra toppen" samtidig som man må bygge en iver i hele organisasjonen til å lage et arbeidssted hvor alle faktisk opplever like muligheter.



01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig



*Kvinneutvalget består av medlemmer fra alle våre kontorer i Norge. Alexandra Refsnes og Charlotte Høgnes er utvalgets representanter fra Oslo-kontoret.*

## Like muligheter uavhengig av kjønn

I strategien vår har vi konkrete mål om økning av kvinneandelen på seniornivå, som full kjønnsbalanse i opptak av nye partnere og senioradvokater. For å nå dette målet arbeider vi med en rekke tiltak knyttet til blant annet rekruttering, tilrettelegging for medarbeidere i småbarnsfasen og lederutvikling. Som et ledd i dette arbeidet har vi et eget kvinneutvalg som jobber sammen med ledelsen for å oppnå bedre kjønnsbalanse og hindre frafallet av kvinnelige advokater.

Alle partnere og andre ledere må gjennomføre lederutviklingskurs. Godt lederskap er viktig for å tiltrekke seg, utvikle og beholde medarbeiderne våre generelt – og for kvinnelige talenter spesielt. Vi har rutiner for tett oppfølging av medarbeidere før, under og etter foreldrepermisjon og andre permisjoner for å legge til rette for fleksibel arbeidstid.



01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

## Større flerkulturelt mangfold

I tillegg til å øke kvinneandelen i firmaet, skal vi også bli et firma preget av et større flerkulturelt mangfold. Ikke bare fordi at vi ønsker å speile samfunnet vi lever i, og at vi som rådgivere ønsker å yte god service til et mangfoldig næringsliv, men også fordi vi tror sterkt på at et mangfoldig felleskap gir en bedre og rikere organisasjonskultur. I løpet av de to siste årene har vi sett en gledelig økning i antall søkere med flerkulturell bakgrunn.

Vi fortsetter vårt samarbeid med Big Enough Global, som vi deltok i workshop sammen med i 2020 og våren 2021. Vi stiller også våre lokaler til disposisjon når Big Enough Global har møter – i tillegg til at vi deltar på disse. Til høsten planlegger vi en workshop med studenter hvor fokuset er hvordan jusstudiet og advokatbransjen kan tiltrekke seg flere kandidater med flerkulturell bakgrunn.

Vi har i flere år hatt et eget kvinneutvalg i Thommessen, og jobber i 2022 med å etablere et mangfolds- og inkluderingsutvalg for å favne bredere.



### Seminar om mangfold i advokatbransjen

Vi var vertskap da Advokatforeningens mangfoldsutvalg inviterte til seminar om mangfold i advokatbransjen. Mangfoldsutvalget, som Thommessen-partner Heidi Jorkjend er en del av, drøftet en ny rapport fra Equality Check som ble lansert i mai 2022, om status på mangfold i advokatbransjen.



01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

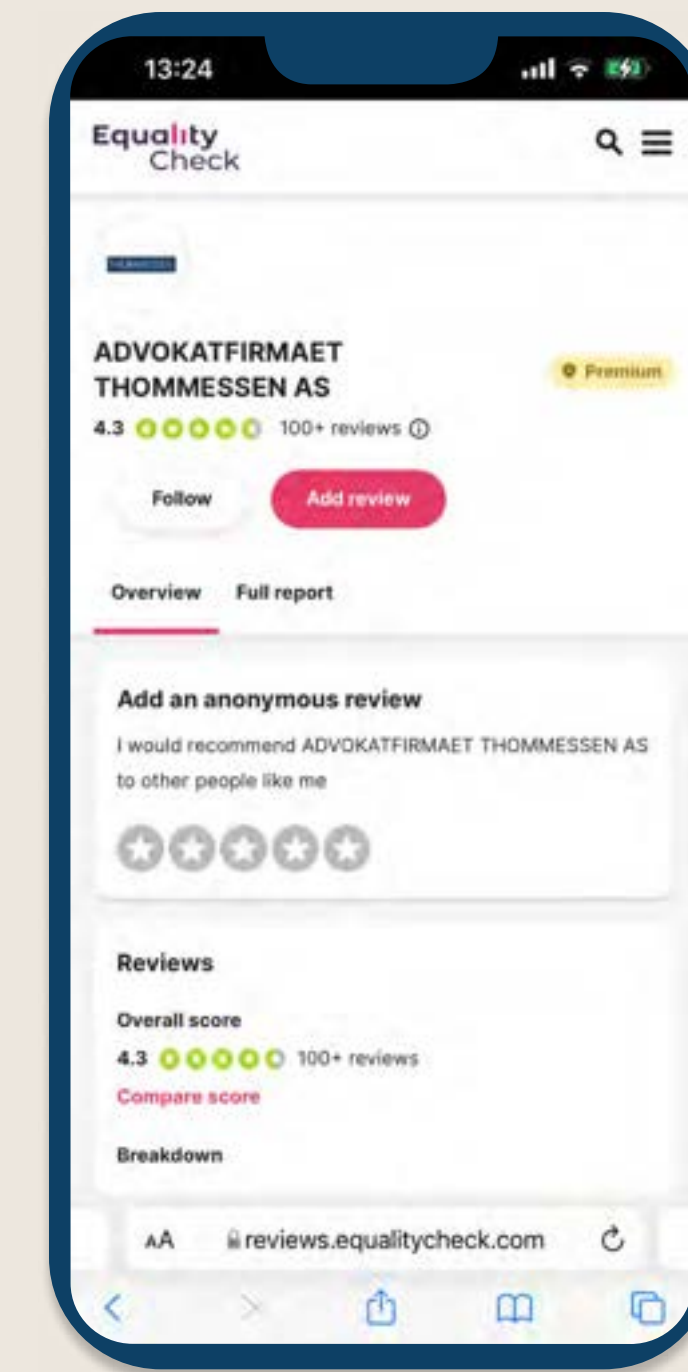
## Ubevisst diskriminering

Vi i Thommessen ser vi også hvor viktig det er å ha fokus på ubevisst diskriminering og å jobbe aktivt med dette. Thommessen har en strukturert rekrutteringsprosess og benytter metoder som kompetansebasert intervju og anerkjente personlighets- og evnetester i prosessen. Også kandidater som kommer fra medarbeideres egne nettverk må gjennom en strukturert prosess for å kartlegge egnethet for rollen. En standardisert intervju- og utvelgelsesprosess hindrer ubevisst diskriminering og fremmer mangfold i rekrutteringen.

Alle stillinger lyses ut. Vi gjennomfører “gender wash” og “culture wash” av alle stillingsannonser for å sikre at tekstene ikke diskriminerer på bakgrunn av kjønn, etnisitet eller andre ytre faktorer.

## Verdifull data gjør oss bedre

Vi er en av founding partners for HunSpanderer, som har gått fra å fokusere på kjønnsbalanse til mangfold generelt under navnet EqualityCheck. Dette samarbeidet er med på å øke vår interne kunnskap gjennom lunsjforedrag, kartlegging og en mer forsknings- og databasert tilnærming. Gjennom interne mangfoldskampanjer har hele TeamThommessen blitt oppfordret til å gi en vurdering av egen arbeidsplass på områder som like muligheter for alle, inkludering og i hvilken grad ledelsen prioriterer arbeid med likestilling og mangfold. Resultatene kan du se her. Dette gir data for å kunne lære og gjøre gode tiltak i tiden som kommer.



### Veien videre

- Øke andel kvinnelige partnere og senioradvokater
- Øke andel medarbeidere med minoritetsbakgrunn
- Etablere mangfolds- og inkluderingsutvalg
- Fortsette samarbeidet med MAK og ODAs initiativ, CEO Commitment. Lederløftet tar sikte på å samle fremoverlente ledere og beslutningstakere fra bedrifter og organisasjoner som tror på verdien av mangfold på arbeidsplassen



01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

# Arbeidsmiljø

For å jobbe godt sammen må vi også ha det bra sammen. Derfor er vi opptatt av å skape et godt arbeidsmiljø hvor vi sammen feirer fremgang og støtter hverandre når det er litt motvind. Her får du et innblikk i hvordan vi har opprettholdt et godt arbeidsmiljø i 2021 og så langt i 2022.

## Vi har sett hverandre på jobb

Verdier betyr noe – det er i motvind man skal vise at man etterfølger dem. Vi bestemte oss derfor i mars 2020 for at vi skulle strekke oss langt for at ingen i Thommessen skulle permitteres som følge av covid-19. Dette har gitt arbeidsro, trygghet og et sterkt felleskap – i to år med pandemi.



## Firmatur til Lofoten

I mai 2022 kunne vi endelig invitere alle i Thommessen på firmatur igjen! Dette er en tradisjon vi har hatt i mange år for å knytte oss tettere sammen på tvers av kontorer og arbeidsområder. I år gikk turen til Lofoten. Her fikk over 300 fra TeamThommessen prøvd seg på topptur, RIB, fisketur med mer.





01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

## Nye kontorlokaler og fleksibilitet

Heldigvis har det siste året bydd på mer tid på kontoret enn året før. I august 2021 flyttet vi inn i nye lokaler i Oslo – VIA. Her har vi fortsatt arbeidet med å skape morgendagens advokatfirma i lokaler som i enda større grad legger til rette for samhandling, kunnskapsoverføring og innovasjon.

I VIA har vi skapt en dynamisk og fleksibel arbeidsplass. Når du er på kontoret velger du sone og arbeidsplass etter hvilke oppgaver du skal løse og hvem du eventuelt skal jobbe sammen med. Målet er å øke samarbeidet på tvers og redusere behovet for interne møter og e-post.

I tillegg legger vi til rette for at mange ønsker å fortsette å jobbe på hjemmekontor deler av uka. Alle i Thommessen kan jobbe hjemmefra, eller fra andre steder, to dager i uka om ønskelig. På denne måten kan vi kombinere de nye gode vanene fra de siste to årene med gleden av å se hverandre igjen på kontoret.





01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

## Faste tiltak

- Alle nye medarbeidere gjennomfører HMS-relaterte kurs i løpet av onboardingen
- Gjennom Thommessens bedriftshelsetjeneste får alle ansatte en gratis helsesjekk i året
- Alle medarbeidere får tilbud om opptil ti timer gratis samtaler i året hos vår bedriftspsykolog
- Hver høst har vi arbeidsplassvurdering med fysioterapeut
- Alle medarbeidere får tilbud om influensavaksine årlig
- Inkludert i vår helseforsikring får alle medarbeidere 18 behandlinger med fysioterapeut eller liknende ved behov
- Årlig medarbeiderundersøkelse. I tillegg gjør vi PULS-undersøkelser hvert kvartal for å kunne iverksette tiltak fortløpende
- Jevnlige medarbeidersamtaler med fokus på karriereutvikling
- Alle medarbeidere får refundert treningsutgifter
- Helsefremmende aktiviteter i regi av vårt bedriftsidrettslag
- Intern hospitering, hvor Thommessen-advokater hospiterer i andre avdelinger enn hvor man vanligvis jobber
- Muligheter for arbeidspermisjon, dommerfullmektigpermisjon og studiepermisjon

- Alle i Thommessen tar høyskoleutdanning i prosjektledelse. Dette bringer teamene tettere sammen og bidrar til å skape forutsigbarhet i hverdagen. Utover dette dekker vi også annen relevant videreutdanning
- Vi tilgjengeliggjør interne kurs og opplæring i vår digitale opplæringsportal slik at den kan gjennomføres når og hvor man vil

## Veien videre

- Vi skal ha økt fokus på prosjektledelse og å utvikle gode prosjektledere, som skal bidra til å skape forutsigbarhet og opplevelse av god "work life balance" i hverdagen
- Vi skal opprettholde fleksibilitet fra perioden med hjemmekontor og pandemi ved at alle i Thommessen får mulighet til å jobbe fra et annet sted enn kontoret to dager i uken
- Lanserer digital pre- og onboarding i september – vi skal lage Norges råeste opplæringsprogram



01 Intro

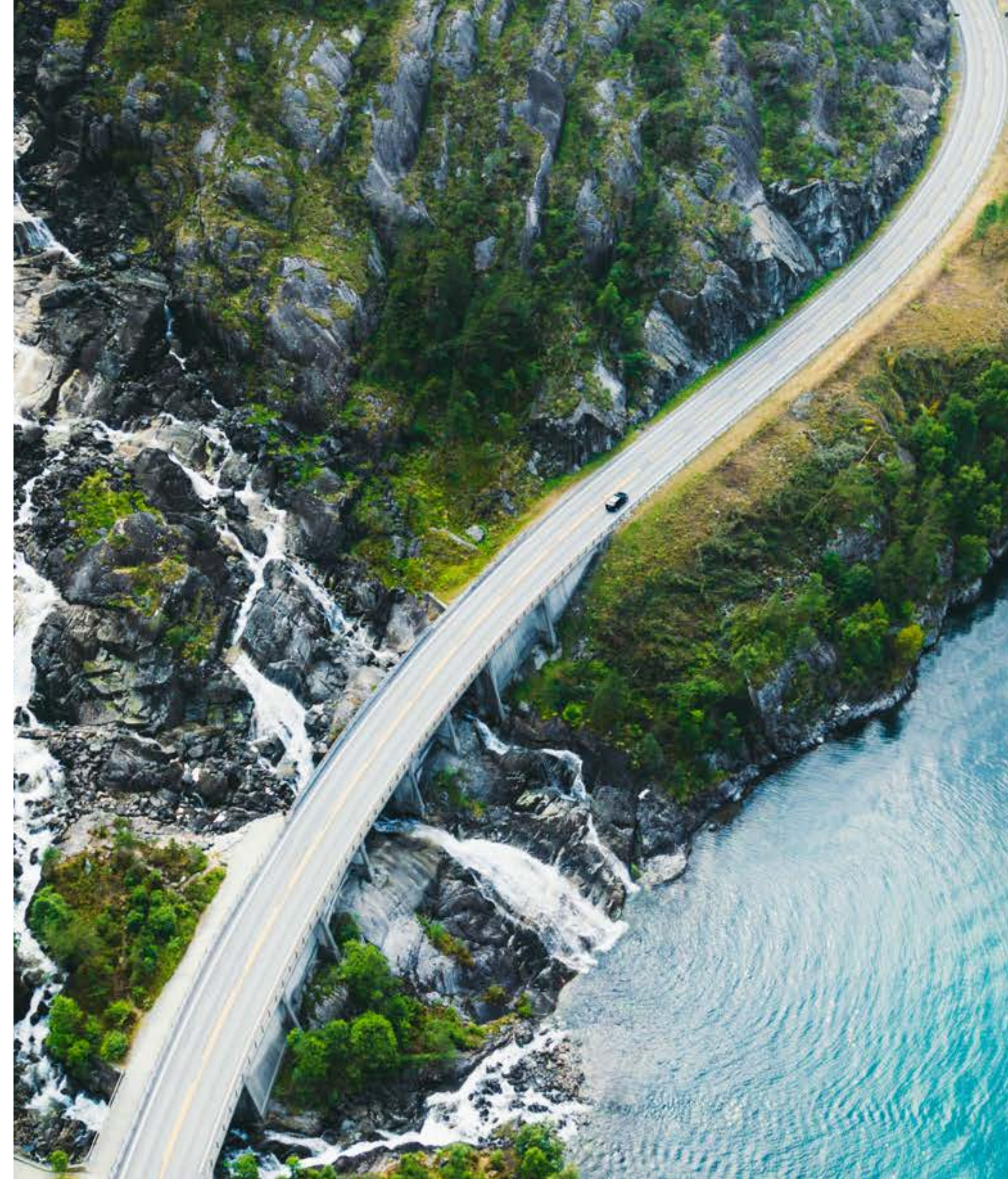
02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

# Samfunnsansvar - våre samarbeidspartnere

Vårt bidrag til samfunnet speiler seg ikke bare i jobben vi gjør, men også gjennom de frivillige organisasjonene vi støtter. Kunnskap er vår viktigste ressurs, og det beste vi kan bidra med for at frivillige organisasjoner skal kunne gjøre arbeidet sitt under best mulig vilkår. I tillegg bistår vi flere samarbeidspartnere med finansiell støtte.





01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig



#### VÅR HOVEDSAMARBEIDSPARTNER

## Leger Uten Grenser

Leger Uten Grenser er en nøytral og uavhengig medisinsk hjelpeorganisasjon som redder liv og lindrer nød i mer enn 70 land hvert år.

Hvert år tilbyr vi Leger Uten Grenser både juridiske pro bono-tjenester og finansiell støtte. I Thommessen har vi en ambassadørgruppe bestående av engasjerte advokater som bistår organisasjonen med juridisk rådgiving. Flere av våre medarbeidere har fått mulighet til å bli ytterligere kjent med organisasjonens arbeid gjennom besøk på hovedkontoret i Brussel. Representanter fra Thommessen har også vært med Leger Uten Grenser til Libanon for å se på den livsviktige jobben organisasjonen gjør der.

I tillegg til vår faste finansielle støtte, genererer tiltak og aktiviteter som eksterne klientevalueringer, evalueringer etter arrangementer og interne innsamlingskampanjer ytterligere bistand for at Leger Uten Grenser kan fortsette med sitt livsviktige arbeid. Dette kommer vi til å fortsette med.



#### Dette har vi gjort i året som har gått

- Fast finansiell støtte
- Finansiell støtte til Leger Uten Grenser via eksterne klientevalueringer, flyttesalg, intern aktivitet via appen Empida og internt julelotteri
- Interne webinarer og foredrag i regi av Leger Uten Grenser
- Pro bono-bistand



01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

## INKLUDERING

### =Kaffe

=Kaffe er Oslos viktigste kaffebar. Her får folk fra gatemiljøet mulighet til lønnet arbeid som baristaer, til å delta i samfunnet og til å utvikle kompetanse. Thommessen bidro med økonomisk og juridisk bistand da =Kaffe ble etablert i 2017. Fire år senere var det endelig tid for et hyggelig gjensyn i våre nye lokaler i VIA i Oslo. På starten av 2021 inngikk vi nemlig en avtale med byens beste baristaer om drift av kaffebaren på ThommessenTorget, noe som bidrar til arbeidsplasser for mennesker som lenge har stått utenfor arbeidslivet. For oss i Thommessen har kaffebaren blitt et naturlig samlingssted, i tillegg til at vi får servert kaffe av aller beste sort.

#### Dette har vi gjort i året som har gått

- Etablering av en helt ny kaffebar i våre nye lokaler i Oslo, som =Kaffe drifter
- Lunsjforedrag av Petter Nyquist fra Stiftelsen Petter Uteligger og Richard Prøsch fra =Kaffe



#### Lunsjforedrag med Petter Nyquist og =Kaffe

I mai 2022 hadde vi besøk av Petter Nyquist fra Stiftelsen Petter Uteligger, som holdt foredrag om sine opplevelser og erfaringer fra tiden han bodde på gata. Om menneskemøter, om respekt og om det å bli sett. Det var også veldig fint å høre fra Richard Prøsch, som var med på oppstarten av =Kaffe. Richard fortalte blant annet om hvordan det har vært å jobbe i kaffebaren på ThommessenTorget, og om den tilliten han har blitt møtt med. I tillegg var det en stor glede for oss å kunne gi finansiell støtte til Petters stiftelse, som har som formål å skape lyspunkter for folk med rusutfordringer i hverdagen.





## TOPPFOTBALL KVINNER

### MANGFOLD OG LIKESTILLING

## Toppfotball Kvinner

Vi er stolt samarbeidspartner med Toppfotball Kvinner, som er interesseorganisasjonen for klubbene i de to øverste divisjonene i Norge. Selv om kvinnelige fotballspillere fortsatt møter på utfordringer som hindrer dem å drive sin idrett på best mulig måte, har det skjedd mye bra de siste årene. Toppfotball Kvinner er den fremste pådriveren for utviklingen av norsk kvinnefotball, og har tatt store steg mot å skape like muligheter for jenter og gutter i fotballen.

Vi ønsker å bidra til at utviklingen fortsetter, og gi kvinnelige fotballspillere muligheten til å begeistre, overraske og vise vei på sin arena. Det gjør vi spesielt knyttet opp mot økt profesjonalisering og kompetanseheving i Toppserien. I Thommessen er vi opptatt av å løfte fram kvinnelige talenter - både i advokatbransjen og i fotballen. Samarbeidet muliggjør at alle klubbene i Toppserien får tilgang til et læringsverktøy for fotballspillere basert på VR-teknologi, levert av Be Your Best.



### Dette har vi gjort i året som har gått

- Finansiell støtte av VR-briller til klubbene i Toppserien
- Deltatt på workshops





01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

## MANGFOLD OG LIKESTILLING

### Big Enough Global

Vi har vært Big Enough Globals hovedsamarbeidspartner siden starten i 2018, og bistår dem med råd og finansiell støtte. Organisasjonen, som ledes av tidligere jusstudent Kimiya Sajjadi, jobber for å bidra til økt flerkulturelt mangfold i de delene av privat og offentlig sektor som mangler representasjon av denne gruppen. Samtidig som at vi bistår med rådgivning og finansiell støtte, er Big Enough Global gode sparringspartnere for oss på veien mot å bli et mer mangfoldig firma.

I juni 2022 arrangerte vi "Karrierenettverk for flerkulturelle" i våre lokaler - i regi av Big Enough Global.

#### Dette har vi gjort i året som har gått

- Finansiell støtte
- Thommessen har gitt Big Enough Global hjelp med å bygge og videreutvikle organisasjonen
- Vi stiller våre lokaler til disposisjon når Big Enough Global har møter – i tillegg til at vi deltar på disse





01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig



BÆREKRAFTIG NÆRINGSLIV

## FNs Global Compact

I Thommessen jobber vi sammen med klientene våre for å bidra til at næringslivet utvikler og velger gode og bærekraftige løsninger. For å forplikte oss ytterligere til vårt arbeid innen bærekraft, ble vi i 2019 en del av FNs Global Compact. Global Compact er et globalt nettverk for bedrifter som ønsker å arbeide med samfunnsansvar og bidra til forsvarlig og bærekraftig bedriftspraksis. I dag er Global Compact verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. Tilslutning til Global Compact betyr at vi gjør vårt beste for å drive vår virksomhet i tråd med ti prinsipper innen områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon.



### Dette har vi gjort i året som har gått

- Bidratt i FNs Global Compact sin digitale julekalender
- Formidlet informasjon til nettverket om EUs nye regelverk for bærekraftig finans





01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

#### BÆREKRAFTIG NÆRINGSLIV

### Lex Mundi Pro Bono Foundation

Lex Mundi er et globalt nettverk og en sammenslutning av ledende, uavhengige advokatfirmaer, hvor Thommessen er den norske representanten. Stiftelsen Lex Mundi Pro Bono Foundation jobber for å engasjere advokatfirmaene i Lex Mundi-nettverket til å støtte sosiale entreprenører.

Gjennom vår tilknytning til Lex Mundi Pro Bono Foundation gir vi juridisk bistand til sosiale entreprenører som har en positiv innvirkning på sine nærsamfunn.

#### Dette har vi gjort i året som har gått

- Bistått den veldedige organisasjonen Hope for Justice med pro bono-arbeid

#### Lex Mundi Pro Bono Foundation og Hope for Justice

Gjennom Lex Mundi Pro Bono Foundation har Thommessen det siste året bistått den veldedige organisasjonen Hope for Justice med pro bono-arbeid. Vår bistand har blant annet knyttet seg til etablering av en ny stiftelse og gjennomgang av avtalestrukturer. Hope for Justice er en veldedig organisasjon som jobber mot å gjøre slutt på moderne slaveri, menneskehandel, samt ivareta menneskerettighetene til ofrene. Hope for Justice eier også Slave Free Alliance, som yter konsulenttenester til sine medlemmer hvor de gir råd om hvordan organisasjoner kan bli fri fra moderne slaveri både i sin virksomhet og i sine leverandørkjeder.



01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

## The Kyiv Grand Ballet i Oslo Konserthus

The Kyiv Grand Ballet var i ferd med å avslutte sin Europa-turné i Frankrike da hjemlandet ble invadert tidlig i 2022. På kort varsel ble det satt i gang en støtte- og solidaritetsturné, med Oslo Konserthus som en av arrangørene. Thommessen spanderte billetter til oppsetningen på alle sine medarbeidere - over 100 fra Team Thommessen fikk dermed oppleve en spesiell og rørende Giselle i Oslo Konserthus. Billettinntektene gikk til Redd Barnas arbeid i Ukraina og til the Kyiv Grand Ballet.





01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

# Miljø og klima

Som rådgivere for norsk næringsliv ønsker vi å bidra til at næringslivet utvikler og velger gode og bærekraftige løsninger. Samtidig arbeider vi aktivt med interne tiltak for selv å bli et mer bærekraftig firma.

Miljø og klima står høyt på agendaen i Thommessen, og er også forankret i firmaets strategiplan. Vi har tro på at bærekraft gir lønnsom vekst for både oss og våre klienter. Derfor har vi mål om å øke andelen bærekraftsrelaterte oppdrag. Vi har også mål om å være en klimanøytral virksomhet.





01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

## Bærekraftig påvirkning via juridisk rådgivning

Vårt viktigste bidrag til en bærekraftig utvikling er kunnskapen vi deler med våre klienter. Vi var tidlig ute med å ha fokus på bærekraft i vår juridisk rådgiving, og høsten 2018 opprettet vi en tverrfaglig gruppe med advokater som fokuserer spesielt på bærekraft og klimarisiko. Ved å integrere bærekraft i vår juridiske rådgiving innenfor samtlige bransjer og fagområder, kan vi skape langsiktige verdier for klientene.

### **Vi tilbyr et bredt spekter av produkter og tjenester innen bærekraft, deriblant:**

- Taksonomi-vurdering
- ESG-rapportering
- ESG Due Diligence
- Bærekraftstrategi

Kunnskapsdeling står sentralt i Thommessen, og vi arrangerer jevnlig webinarer og frokostseminarer med bærekraft på agendaen.

## **Vår arbeid med EUs taksonomi**

EUs taksonomi er utviklet av EU-kommisjonen for å hjelpe investorer til å forstå om virksomhetens ulike aktiviteter er miljømessig bærekraftige. Thommessens tverrfaglige bærekraftsgruppe har lenge fulgt utviklingen og konkluderte tidlig med at taksonomien kom til å påvirke mange av våre klienter i et bredt spekter av bransjer. Vi har de siste årene jobbet med å få god kjennskap til både taksonomiens rapporteringskrav og de tekniske screeningkriteriene i taksonomien som må oppfylles for at bedriftens økonomiske aktiviteter skal kunne klassifiseres som bærekraftig etter taksonomien.

Høsten 2021 gjennomførte vi en taksonomivurdering av et av porteføljeselskapene til private equity-selskapet Norvestor. En taksonomivurdering er en ressurskrevende øvelse, men utbyttet kan være stort.

”

En taksonomivurdering gir et klart øyeblikksbilde på hvordan selskapet "scorer" opp mot taksonomien, men også på hvordan selskapet kan justere sine arbeidsprosesser slik at man får integrert taksonomiens krav i virksomheten og i sitt eget datagrunnlag. På den måten vil senere taksonomivurderinger bli mye enklere å håndtere, forteller senioradvokat Henrik Fabian Torgrimsby.



01 Intro

02 Pålitelig

**03 Engasjert**

04 Nysgjerrig

## Vi hjelper næringslivet å navigere

I takt med et økende fokus på bærekraftig utvikling, har vi sett at bærekraftreguleringen skyter fart. Både i form av nytt regelverk, men også i form av konkrete krav fra ulike bransjer, finansinstitusjoner og investorer. Ved å koble advokaters kunnskap og erfaring med teknologi og nytenkning, har regelverk innen bærekraft blitt gjort både mer tilgjengelig og forståelig for næringslivet i Thommessen Sustainability Database. I databasen får du en oppdatert oversikt over hva som er relevant innen din sektor knyttet til bærekraft. Foreløpig forklarer vi hvordan regelverk innen bærekraft kan påvirke virksomheter innen shipping, næringseiendom, selskapsrett og bank og finans. Databasen vil fremover bli oppdatert med flere bransjer og områder.

Databasen fungerer også som et verktøy for opplæring og kunnskapsdeling internt i firmaet, og er et viktig ledd i å integrere bærekraft på tvers av fagområder i firmaet. I mai 2022 har databasen over 800 registrerte brukere fra over 300 ulike virksomheter.

Få tilgang til databasen **her**.



### Skogplanting

I mai 2021 gjennomførte Thommessen, i regi av ThommessenZero, skogplanting ved Ousdal gård i Nes kommune. Nærmere 20 ansatte bidro i skogplantingen, der målet med initiativet var å kompensere for eget CO2-utslipp, ved å plante furu- og bjørkeplanter som binder tilsvarende mengde CO2 i sitt livsløp. Dette klarte vi med god margin og plantet nærmere 2300 furu- og bjørkeplanter.

## Interne tiltak som gjør Thommessen grønnere

Som juridiske rådgivere mener vi det er riktig at vi lever som vi lærer. Vi arbeider aktivt for selv å bli et mer bærekraftig og klimanøytralt firma, og har et eget internt grønt utvalg, ThommessenZero, som bidrar med tiltak og initiativer for at vi skal nå våre mål.

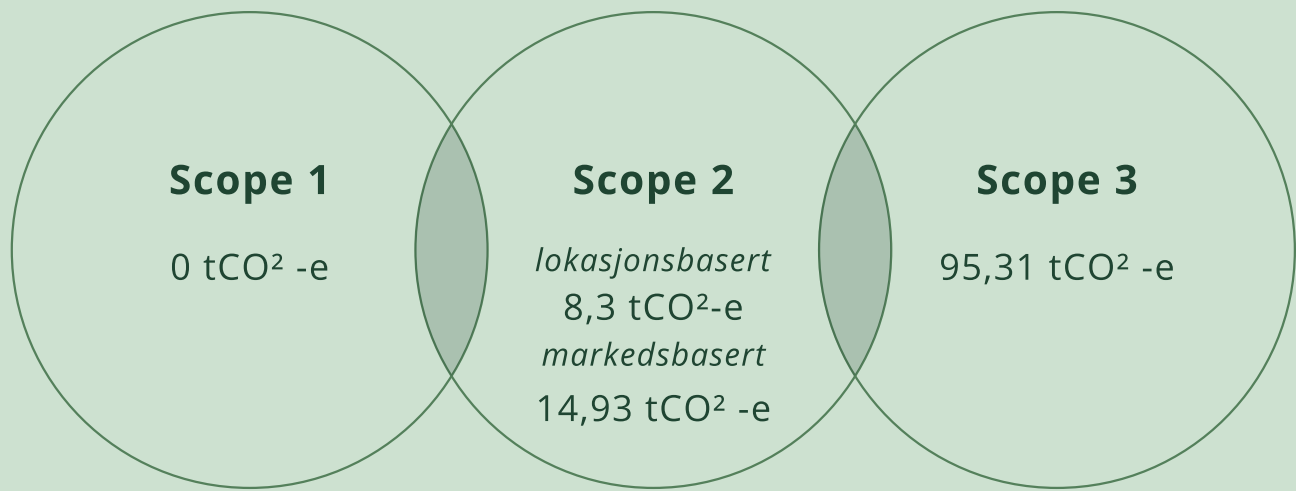


- 01 Intro
- 02 Pålitelig
- 03 Engasjert
- 04 Nysgjerrig

### Klimaregnskap for bedre rutiner internt

Thommessen har i samarbeid med The Governance Group utarbeidet et klimaregnskap for 2021 i tråd med GHG Protocol Corporate Standard (GHG-protokollen). Klimaregnskapet er første ledd i vårt mål om å bli et klimanøytralt advokatfirma. Resultatene fra klimaregnskapet hjelper oss til å etablere bedre interne rutiner for å måle utslippene og gir oss god informasjon om hvor vi må jobbe for å redusere utslippene.

Vi oppnådde klimanøytralitet for 2021 gjennom kjøp av sertifikater med opprinnelsesgarantier for grønn strøm og kompensering av resterende CO2 utslipp.



#### Scope 1, 2 og 3

Bedrifters klimagassutslipp deles gjerne inn i tre deler, eller “scopes”. Scope 1 og Scope 2 er obligatorisk å rapportere på i henhold til GHG-protokollen. Scope 1 er direkte utslipp (for eksempel fra produksjon), Scope 2 er indirekte utslipp fra energiforbruk og Scope 3 er andre indirekte utslipp (for eksempel innkjøp av varer og tjenester, forretningsreiser, avfallshåndtering, forbruk av solgte varer og tjenester).

### Grønn uke

Høsten 2021 arrangerte vi for første gang det som forhåpentligvis blir en årlig tradisjon i Thommessen – Grønn uke. I løpet av en uke arrangerte vi daglige webinarer med bærekraftsrelatert tema. Webinaruken ble godt mottatt og samlet over 800 deltakere som lærte mer om temaene bærekraftig finans, åpenhetsloven, grønne bygg- og anleggsanskaffelser, havvind og grønn shipping.

Vi ønsker imidlertid ikke å kun "kjøpe oss ut" av vår miljøpåvirkning. Vi må også jobbe aktivt for å redusere utslippene der vi kan. I regi av ThommessenZero, som består av både advokater og medarbeidere fra forretningsstøtte, jobber vi med ulike initiativer for at Thommessen som firma skal bli mer bærekraftig og redusere egne utslipp.



## 01 Intro

## 02 Pålitelig

## 03 Engasjert

## 04 Nysgjerrig

### Dette er noen av tiltakene som allerede er implementert:

- Vi flyttet til VIA i Oslo høsten 2021. Bygget er klassifisert som BREEAM-NOR Excellent, energiklasse A
- I 2023 flytter vi også inn i nye lokaler i Stavanger. K8-bygget, som huser våre nye lokaler, er også BREEAM Excellent-sertifisert
- Vi kildesorterer avfall
- Vi har minimert papirforbruket gjennom tosidig print som vår standard
- Vi er kontrollmedlem i Grønt Punkt
- Vi sjekker opprinnelse/produksjon og bærekraft ved innkjøp av varer og tjenester
- Vi har fokus på å minimere matsvinn. Vi kontakter Fattighuset dersom vi har overskuddsmat etter arrangementer
- Vi har sykkelparkering og garderobefasiliteter som tilrettelegger for sykling/løping til/fra jobb
- Vi har investert i "state-of-the-art" AV-utstyr som tilrettelegger for effektive digitale møter
- Vi har en returordning for brukt IT-utstyr
- Vi har redusert vårt innkjøp av kontorrekvisita betydelig
- Vi er medlem i Flaskefondet. Pantebeløpet fra flasker brukt og sortert på alle våre kontorer går til start-ups
- Vi skal gjennomføre energibesparende tiltak når unødvendig forbruk avdekkes
- Det skal tas miljøhensyn ved reiser i forbindelse med jobb



### Veien videre

- ThommessenZero kartlegger og gjennomfører ytterlige tiltak som skal redusere Thommessens klimaavtrykk
- Vi utarbeider et nytt klimaregnskap for 2022
- Sustainability Database blir oppdatert med flere bransjer/områder
- Vi fortsetter å dele vår kunnskap om bærekraft eksternt via webinarer, nyhetsbrev og liknende
- Miljøfyrtårnsertifisere våre kontorer i Norge i løpet av 2022



01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

**04 Nysgjerrig**

04 // Nysgjerrig

# Hvordan vi møter endring





01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

**04 Nysgjerrig**

# Vi

mener nysgjerrighet er drivkraften bak all utvikling.

ønsker å lære og vite mer om våre klienter. Vi stiller gode spørsmål og lytter til dem fordi vi ønsker å sette oss inn i deres hverdag, forstå og vite hva vi kan bidra med.

er nysgjerrige på ny teknologi og digital transformasjon – både for å forstå hvordan den påvirker våre klienter og for å utforske hvilke muligheter det gir oss.



01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

**04 Nysgjerrig**

# Vi gjør nye ting – sammen

I Thommessen setter vi mennesket i sentrum og bruker teknologi som et verktøy for forbedring – både i møte med medarbeidere og klienter.

Vi er nysgjerrige på nye løsninger og nye måter å arbeide på. Ved å koble vår kunnskap og erfaring med ny teknologi, skaper vi innovative løsninger som bidrar til effektivisering og utfordrer det etablerte.

I løpet av det siste året har TeamThommessen utviklet nye løsninger med mål om å forbedre både klient- og medarbeideropplevelsen. Hvordan kan vår kunnskap sammen med digitale verktøy bidra til et bærekraftig næringsliv? Hvordan kan nytenking være med på å forbedre vårt arbeidsmiljø og våre interne prosesser?

På de neste sidene presenterer vi fire caser som alle har blitt utviklet gjennom å gjøre nye ting sammen.





## DIGITAL TESTAMENTERING

# Ny digital tjeneste for Leger Uten Grenser

01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

**04 Nysgjerrig**

Da Leger Uten Grenser så behovet for en mer tilgjengelig løsning for testamentariske gaver, tok de kontakt med organisasjonens ambassadørteam i Thommessen. Sammen har de gjort det enklere for givere som ønsker å testamentere til livreddende arbeid.

Leger Uten Grenser er Thommessens hovedsamarbeidspartner innen samfunnsansvar, og hvert år bistår vi organisasjonen med finansiell støtte og juridiske pro bono-tjenester. Som en del av dette arbeidet har vi en dedikert ambassadørgruppe bestående av advokater som bistår Leger Uten Grenser i ulike prosjekter.

Takket være private givere har Leger Uten Grenser mulighet til å opprettholde uavhengighet, og til å redde liv og lindre nød i de delene av verden hvor behovet for hjelp er aller størst. En del av donasjonene kommer via givere som skriver Leger Uten Grenser inn i sine testamenter. På starten av 2021 tok Ane Nustad, testamentansvarlig i Leger Uten Grenser, kontakt med ambassadørteamet i Thommessen.

Hun hadde et ønske om en mer tilgjengelig og digital løsning for å hjelpe givere som ønsker å testamentere til Leger Uten Grenser.

Sammen med Ane har advokater og utviklere fra Thommessen utviklet en helt ny testamentløsning, hvor givere trygt kan opprette testamentet selv på en enkel måte.





## OPPLÆRING OG UTVIKLING

# ThommessenSkolen

Vi har som mål å tilby advokatbransjens beste opplæringsprogram. Dette gjør vi gjennom ThommessenSkolen, vårt overordnede program for kompetanseutvikling og opplæring.

### Skreddersydd opplæring

I 2022 har ThommessenSkolen vært i utvikling, og vi har nå samlet alt innen opplæring og videreutvikling i en ledende digital opplæringsplattform. Her finner alle våre medarbeidere blant annet skreddersydde kurs, strategispill og tilpassende "kurs-stier" med individtilpasset kursmateriell som kan gjennomføres når det passer for den enkelte. Opplæringsportalen legger til rette for en likeartet oppfølging av nye medarbeidere, skaper en følelse av tilhørighet og kjennskap allerede før oppstart, setter medarbeidere inn i Thommessens strategi, visjon og verdier, samt forenkler og effektiviserer praktiske oppgaver knyttet til ansattforholdet. Selve portalen gir oss muligheten til å lage skreddersydde opplæringspakker hvor man kan gjøre innholdet mer spisset og spennende. Vi "gamifiserer" standardinnhold, noe som er vist at øker læringsutbyttet.



### Preboarding og onboarding

Det siste året har vi sendt ut en digital preboarding til alle nye medarbeidere og traineer i forkant av oppstart. Her får de nyttig informasjon om livet i Thommessen og praktisk informasjon om hva de kan forvente som en del av teamet. I preboardingen får de også tilgang til vårt strategispill og mulighet til å lære seg strategien på en morsom måte. Vi opplever at dette gir nye medarbeidere et innblikk i vår nysgjerrighet på nye spennende løsninger, og at aktivitetene har en positiv innvirkning på nye medarbeideres raske tilknytning til Thommessen.

Ved oppstart får nye medarbeidere tilgang til resten av kursportalens innhold, samt et skreddersydd opplæringsløp som følger dem gjennom deres første år i Thommessen.



01 Intro

02 Pålitelig

03 Engasjert

**04 Nysgjerrig**

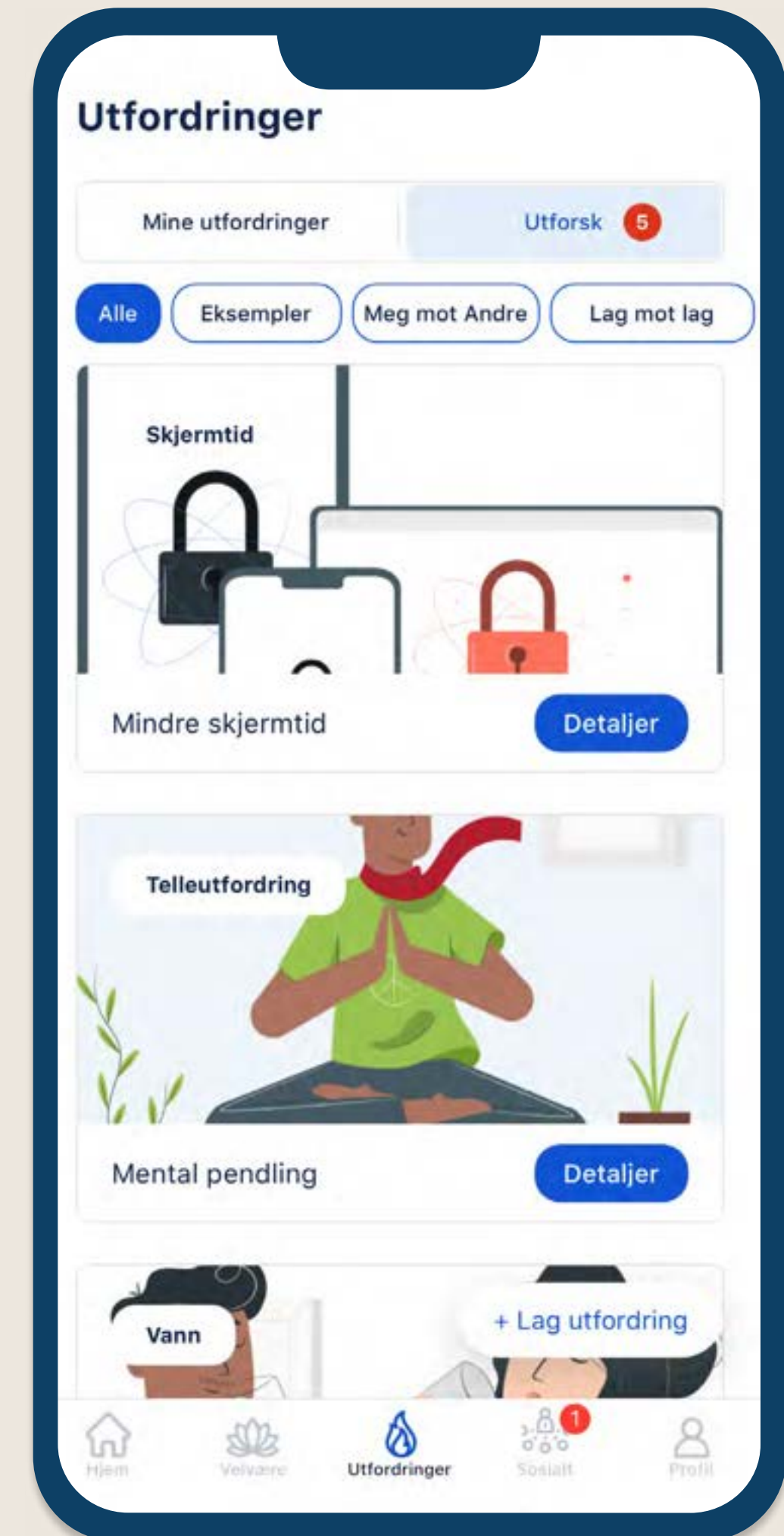
## ARBEIDSMILJØ

# App for et bedre arbeidsmiljø

I november 2020 inngikk vi et samarbeid med den norske start-upen Empida. Samarbeidet har bidratt til et bedre arbeidsmiljø og finansiell støtte til veldedige prosjekter.

Empida har utviklet en telefon-app som gir utfordringer med fokus på fysisk og mental helse, samt sosialisering og det å knytte kontakt med nye kollegaer. Appen ble flittig brukt under Covid-19, og vi har fortsatt å bruke den etter Covid-19.

I tillegg til at appen bidrar til et bedre arbeidsmiljø, genererer Team Thommessens aktiviteter via appen penger til gode formål og prosjekter. Siden oppstart har aktiviteter som gåturer, trening, golføker og fotballtreninger resultert i over 150.000 til organisasjoner som Leger Uten Grenser og Stiftelsen Petter Uteligger.





## Om Thommessen

Thommessen er et av Norges ledende forretningsadvokatfirmaer med kontorer i Oslo, Bergen, Stavanger og London. Siden starten i 1856 har vi vært med på de fleste toneangivende oppdragene i norsk næringsliv. Klientene våre er norske og internasjonale virksomheter, både i privat og offentlig sektor.

I Thommessen forstår vi klientene og deres muligheter og utfordringer, slik at de når sine mål. Våre råd er tydelige, velfunderte og praktiske, og springer ut fra en bred forståelse av de faktorer som påvirker våre klients interesser: de forretningsmessige, de teknologiske, de samfunnsmessige, de politiske og de globale.

## Kontaktpunkt:

[sustainability@thommessen.no](mailto:sustainability@thommessen.no)

# THOMMESSEN

[thommessen.no](https://thommessen.no)

Copyright © 2022 All rights reserved

COMMUNICATION  
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.